

**LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA**

Biudžetinė įstaiga, A. Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209, el. p. post@socmin.lt, <https://socmin.lrv.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Nr.

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS POLITIKŲ IR VALSTYBĖS PAREIGŲNŲ DARBO APMOKĖJIMO ĮSTATYMO NR. VIII-1904 PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, vykdydama Ministro Pirmininko 2019 m. liepos 7 d. pavedimą Nr. S-2529, parengė ir teikia svarstyti Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. VIII-1904 pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Įstatymo projektas), kuris parengtas atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Konstitucinio Teismo 2019 m. gegužės 29 d. nutarimą Nr. KT16-N7/2019 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymo priedėlio I skirsnio 5 punkto atitikties Lietuvos Respublikos Konstitucijai“ (toliau – Konstitucinio Teismo 2019 m. gegužės 29 d. nutarimas Nr. KT16-N7/2019) ir į Lietuvos Respublikos Seimo nutarimo „Dėl Ilgalaikio tvaraus viešojo sektoriaus darbuotojų darbo užmokesčio finansavimo iki 2025 metų strategijos patvirtinimo“ projekte Nr. XIIP-3464, pateiktame Lietuvos Respublikos Seimui Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m. gegužės 8 d. nutarimu Nr. 462 „Dėl Lietuvos Respublikos Seimo nutarimo „Dėl Ilgalaikio tvaraus viešojo sektoriaus darbuotojų darbo užmokesčio finansavimo iki 2025 metų strategijos patvirtinimo“ projekto pateikimo Lietuvos Respublikos Seimui“ (toliau – Ilgalaikė tvaraus viešojo sektoriaus darbuotojų darbo užmokesčio finansavimo iki 2025 metų strategija), išreikštą poziciją sistemiškai persvarstyti valstybės pareigūnų ir valstybės politikų darbo apmokėjimo nuostatas, siekiant išlaikyti jų proporcingumą su kitų viešojo sektoriaus darbo užmokesčių reglamentuojančių įstatymų nuostatomis.

Įstatymo projekto tikslas – padidinti valstybės politikų ir valstybės pareigūnų pareiginės algos koeficientus, savivaldybių merams ir jų pavaduotojams nustatyti papildomus objektyvius kriterijus pareiginei algai apskaičiuoti, įgyvendinant Konstitucinio Teismo 2019 m. gegužės 29 d. nutarimą Nr. KT16-N7/2019, bei sistemiškai spręsti kitų valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo problemas, suderinant šių politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo dydžius su valstybės tarnautojų darbo apmokėjimu ir sudarant sąlygas mokėti teisingą darbo užmokestį, neleidžiant atsirasti nepagrįstoms darbo užmokesčio dydžių disproporcijoms, taip pat suvienodinti valstybės politikų ir valstybės pareigūnų priedo už tarnybos Lietuvos valstybei stažą skaičiavimo tvarką su valstybės tarnautojams taikoma minėto priedo skaičiavimo tvarka.

I. Problemos sprendimas	Įstatymo projektas parengtas siekiant padidinti valstybės politikų ir valstybės pareigūnų pareiginės algos koeficientus bei savivaldybių merų ir jų pavaduotojų pareiginių algų dydžius suskirstyti į 5 grupes pagal savivaldybės teritorijoje gyvenančių gyventojų skaičių, vietoj buvusių 2 grupių įvedant papildomus kriterijus: kurorto ar kurortinės teritorijos buvimas savivaldybės teritorijoje.
II. Sprendimo priemonės	Siekiant nesudaryti sąlygų nepagrįstoms darbo užmokesčio dydžių disproporcijoms tarp valstybės politikų bei valstybės pareigūnų ir valstybės

	<p>tarnautojų darbo apmokėjimo dydžių, teikiamu Įstatymo projektu siūloma valstybės politikų pareiginės algos koeficientus didinti 13 procentų, kaip buvo didinti aukščiausių kategorijų valstybės tarnautojų pareiginės algos koeficientai. Valstybės pareigūnams (Seimo, Lygių galimybių, Vaiko teisių apsaugos, akademinės etikos ir procedūrų kontrolieriams, Žurnalistų etikos inspektoriui, institucijų ir įstaigų vadovams, institucijų, komisijų, tarybų pirmininkams ar direktoriams) siūloma pareiginę algą didinti atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme I–III įstaigų grupių įstaigų vadovams ar departamentų direktoriams numatytas pareiginės algos schemų ribas, jų pavaduotojams siūloma numatyti 10 procentų mažesnius pareiginės algos koeficientus nei jų vadovų, nariams – 5 procentais mažesnius pareiginės algos koeficientus nei pavaduotojų. Valstybės kontrolieriaus ir Seimo kontrolierių įstaigos vadovo pareiginės algos koeficientas numatytas 10 procentų didesnis nei Vyriausybės ar Seimo kanclerių pareiginės algos dydis. Mokestinių ginčų komisijos prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės pirmininkui ir nariams Įstatymo projekte nustatyti pareiginės algos koeficientai sutampa su Lietuvos administracinių ginčų komisijos narių pareiginių algų dydžiais, nes minėtų komisijų nariams keliami panašūs nepriklausomumo ir profesinės kompetencijos reikalavimai. Mokestinių ginčų komisijos prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės pirmininkui ir nariams pareiginės algos koeficientai buvo padidinti 2019 m. rugsėjo 19 d. priimtu Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. VIII-1904 priedėlio pakeitimo įstatymu Nr. XIII-2431. Vyriausybės atstovų įstaigos vadovo pareiginės algos dydis prilyginamas savivaldybės mero, kurio savivaldybės teritorijoje gyvena per 500 tūkst. gyventojų, Vyriausybės atstovo – 10 procentų mažesnis už Vyriausybės atstovų įstaigos vadovo.</p>
III. Sprendimo įgyvendinimo kaštai	Papildomų lėšų poreikis įstatymui įgyvendinti – 2,5 mln. eurų.
IV. Nauda ir rezultatas, kurio tikimasi	Priėmus įstatymą, darbo užmokestis padidės apie 400 valstybės politikų (išskyrus 141 Seimo narį) ir valstybės pareigūnų, bus sistemiškai suderinti valstybės pareigūnų, valstybės politikų ir valstybės tarnautojų darbo apmokėjimo dydžiai, bus tinkamai įvertintas valstybės pareigūnų darbas, užtikrinta Lietuvos Respublikos Konstitucijos 48 straipsnio 1 dalyje įtvirtinta teisė gauti teisingą atlygį už darbą.

Konkrečios Įstatymo projekte nustatytos teisinio reguliavimo priemonės apibūdintos ir jas pagrindžiantys argumentai nurodyti su Įstatymo projektu teikiamame Įstatymo projekto aiškinamajame rašte.

Įstatymo projektas parengtas bendradarbiaujant su Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija ir Lietuvos savivaldybių asociacija. Atsižvelgiant į Lietuvos savivaldybių asociacijos siūlymą, savivaldybių merų ir jų pavaduotojų pareiginių algų dydžiai suskirstyti į 5 grupes (vietoj buvusių 2 grupių) pagal savivaldybės teritorijoje gyvenančių gyventojų skaičių. Į pasiūlymą savivaldybių merų ir jų pavaduotojų pareiginės algos koeficientus nustatyti intervalais neatsižvelgta, nes savivaldybės taryba neturėtų savarankiškai nustatyti savivaldybių merams darbo užmokesčio dėl rizikos nustatant darbo užmokestį pažeisti skaidrumo, teisingumo ir objektyvumo principus.

Įstatymo projektas 2019 m. spalio 2 d. pateiktas išvadoms gauti Vidaus reikalų ministerijai, Lietuvos Respublikos finansų ministerijai, Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijai, Lietuvos savivaldybių asociacijai. Dėl Finansų ministerijos, Lietuvos savivaldybių asociacijos ir Lietuvos

Respublikos konkurencijos tarybos pateiktų pastabų, į kurias neatsižvelgėme, teikiama derinimo pažyma. Teisingumo ministerija per nustatytą terminą išvados nepateikė.

Įstatymo projektas paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo kanceliarijos teisės aktų informacinėje sistemoje. Konsultacijų su visuomene nebuvo numatyta.

Įstatymo projektą parengė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo teisės skyriaus patarėja Agnė Nakčerienė (tel. 266 4290, el. p. agne.nakceriene@socmin.lt) ir vyriausioji specialistė Vanda Dudienė (tel. 8 706 68 255, el. p. vanda.dudiene@socmin.lt).

PRIDEDAMA:

1. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo dėl Įstatymo projekto pateikimo Lietuvos Respublikos Seimui projektas, 1 lapas.

2. Įstatymo projektas, 7 lapai.

3. Aiškinamasis raštas, 5 lapai.

4. Derinimo pažyma, 2 lapai.

5. Suinteresuotų institucijų išvadų kopijos, 6 lapai.

Ministras

Linas Kukuraitis

Agnė Nakčerienė, tel. 266 4290, el. p. agne.nakceriene@socmin.lt
Vanda Dudienė, tel. 8 706 68 255, el.p. vanda.dudiene@socmin.lt